

De Wet Rea ((Re)integratie Arbeidsgehandicapten) van juli 1998 bevat voor werkgevers verschillende subsidies bij het in dienst houden of nemen van arbeidsgehandicapten. Per 1 januari 2002 zijn deze subsidies door het Belastingplan 2002 gewijzigd in premiekortingen WAO en WW.

## Premiekortingen arbeidsgehandicapten

U kunt in aanmerking komen voor een premiekorting wanneer sprake is van:

- indiensttreding van een arbeidsgehandicapte werknemer;
- geheel of gedeeltelijk hervatten in eigen werk of een andere functie binnen uw bedrijf van een arbeidsgehandicapt geworden werknemer;
- aanpassing van de huidige werkplek van een arbeidsgehandicapt geworden werknemer in uw bedrijf.

Bij indiensttreding van een arbeidsgehandicapte werknemer ontvangt u gedurende maximaal drie jaar, of -indien korter- zolang het dienstverband duurt, een korting op de basis- en gedifferentieerde premie WAO en een korting op het werkgeversdeel van de premie AWF. In geval van hervatten dan wel aanpassing van de huidige arbeidsplaats binnen uw eigen bedrijf ontvangt u voor elke arbeidsgehandicapt geworden werknemer bovengenoemde premiekortingen voor een periode van maximaal één jaar of -indien korter- zolang het dienstverband duurt.

Als uw werknemer een jonggehandicapte in de zin van de Wajong is, ontvangt u als werkgever een extra korting naast de eerdergenoemde premiekorting.

## Meesturen van gevraagde documenten

Bij de vragen 4.1, 6.1, 7 en 9 wordt gevraagd naar het meesturen van bepaalde documenten. We willen u erop wijzen dat als er iets ontbreekt, uw aanvraag ernstige vertraging op zal lopen of zal worden afgewezen.

## Termijn indienen aanvraag

Wij wijzen u erop dat de termijn voor het indienen van een aanvraag premiekortingen arbeidsgehandicapten maximaal 1 jaar na indiensttreding of hervatting dan wel aanpassing van de arbeidsplaats is. Een te laat ingediende aanvraag wordt niet in behandeling genomen. Alleen in bijzondere gevallen kan hiervan worden afgeweken.

## Tot slot

Dit formulier geldt niet voor werkgevers in de sectoren Overheid en Onderwijs. U kunt dit namelijk aangeven bij uw structurele gegevensaanlevering aan UWV O&O (de zogenoemde VB6-stroom). In de werkinstructie voor de gegevensaanlevering leest u hoe u dit doet en welke voorwaarden daarbij gelden.

Wilt u meer toelichting geven dan op dit formulier mogelijk is, dan kunt u bijlage(n) toevoegen. Voorzie de bijlage(n) wel van uw werkgeversnummer van uw bedrijf en het sofi-nummer van de betreffende medewerker.

De brochure *Ik heb zieke of gehandicapte werknemers in dienst* (premierekortingen en vergoedingen voor werkgevers) en extra formulieren kunt u opvragen bij [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl) of bij de afdeling Polis & Premie van de sector waar u als werkgever aangesloten bent.

Als u voor meerdere werknemers een aanvraag wilt indienen, verzoeken wij u voor elke werknemer een apart formulier in te vullen.

U stuurt het formulier naar het voor u van toepassing zijnde contactadres:

- Werkgevers aangesloten bij UWV-sector Bouwnijverheid  
UWV - Polis & Premie / Pemba-uitvoering

Postbus 2416

1000 CK Amsterdam

Telefoonnummer: Servicedesk UWV (020) 583 21 00

Faxnummer: (020) 583 87 36

E-mail: [beheernet@uwv.nl](mailto:beheernet@uwv.nl)

- Werkgevers aangesloten bij UWV-sector Zorg en Welzijn,

Detailhandel, Reiniging en Grootwinkelbedrijf

UWV - Polis & Premie

Postbus 344

3800 AH Amersfoort

Telefoonnummer: (033) 421 66 21

- Werkgevers aangesloten bij UWV-sector Agrarisch bedrijf,

Tabakverwerkende industrie, Slagersbedrijven en Slagers

overig

UWV - Polis & Premie

Postbus 61

2800 AB Gouda

Telefoonnummer: Cliënten informatiepunt (0182) 57 50 00

- Werkgevers aangesloten bij UWV-sectoren van het voormalig

Gemeenschappelijk Administratiekantoor

U kunt contact opnemen met de afdeling Polis & Premie in uw regio. Op [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl) kunt u het adres en telefoon-

nummer vinden. Maakt u (nog) geen gebruik van internet,

dan kunt u contact opnemen met de informatiebalie

Werkgeverszaken (020) 687 38 38 om het adres en het telefoon-

nummer van de afdeling Polis & Premie in uw regio op te

vragen.

## Bedrijfsgegevens

1.1	Bedrijfsnaam		
1.2	Adres		
1.3	Postcode en vestigingsplaats		
1.4	Telefoon- en faxnummer	Telefoon	Fax
1.5	Polis-/registratienummer	▶ Het niet invullen resulteert in ernstige vertraging of afwijzing.	
2	Bij welke UWV-sector bent u aangesloten?		

## Gegevens van de werknemer voor wie de aanvraag ingediend wordt

Gehuwde vrouwen: meisjesnaam invullen.

3.1	Voorletters en achternaam	<input type="checkbox"/> Man	<input type="checkbox"/> Vrouw
3.2	Adres		
3.3	Postcode en plaats		
3.4	Geboortedatum		
3.5	Sofi-nummer		

## Aanvraag

Volgens de wet blijft iemand tot de doelgroep arbeidsgehandicapten behoren tot vijf jaar nadat de uitkering is beëindigd, of vijf jaar nadat de voorziening is toegekend. Dit geldt ook voor iemand die niet langer onder de WSW-doelgroep valt of wanneer de WSW-arbeidsovereenkomst is beëindigd. Een persoon die nu werkzaam is als werknemer in WSW-verband wordt niet als arbeidsgehandicapt aangemerkt.

4.1 Op grond van welke uitkering, voorziening of indicatie heeft de werknemer de arbeidsgehandicapten-status verkregen?

- De werknemer ontvangt een WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering, of heeft zo'n uitkering ontvangen in de afgelopen vijf jaar. ▶ *Stuur een kopie van de toekenningsbrief mee.*
- De werknemer ontvangt een voorziening die strekt tot behoud, herstel of bevordering van de mogelijkheid tot het verrichten van arbeid of heeft zo'n voorziening ontvangen in de afgelopen vijf jaar.  
▶ *Stuur een kopie van het bewijs van toekenning van deze voorziening mee.*
- De werknemer behoort tot de WSW-doelgroep (WSW-geïndiceerd) of is de afgelopen vijf jaar WSW-geïndiceerd geweest (maar is/was niet in WSW-verband werkzaam).  
▶ *Stuur een kopie van het bewijs dat betrokkene valt onder de doelgroep WSW mee.*
- De betrokkene is een ex-WSW-werknemer.
- De werknemer behoort niet tot één van bovengenoemde doelgroepen maar ondervindt door ziekte of gebreken structurele belemmeringen bij het verkrijgen of verrichten van arbeid. Betrokkene heeft hiervoor:
- een medisch-arbeidsdeskundige beoordeling ondergaan bij UWV of gemeente;  
▶ *Stuur een kopie mee van het bewijs, dat betrokkene door een arbeidsdeskundige en/of verzekeringsarts als arbeidsgehandicapte wordt aangemerkt.*
- geen medisch-arbeidsdeskundige beoordeling ondergaan;\*
- een medische indicatie in het plan van aanpak gekregen.\* ▶ *Stuur een kopie mee van het plan van aanpak.*
- \* Let op! Indien nodig betekent dit dat UWV alsnog de arbeidsgehandicapte status zal beoordelen.

4.2 Met ingang van welke datum is de werknemer arbeidsgehandicapt?

4.3 Is de uitkering/voorziening/indicatie zoals aangekruist bij vraag 4.1 reeds beëindigd?

- Nee  Ja ▶ Beëindigingsdatum

5 Is de betrokkene jonggehandicapt?

- Een jonggehandicapte is de ingezetene die:*
- op de dag waarop hij/zij 17 jaar wordt arbeidsongeschikt is;
  - na de dag waarop hij/zij 17 jaar wordt arbeidsongeschikt wordt en in het jaar onmiddellijk voorafgaand aan de dag waarop de arbeidsongeschiktheid is ingetreden, gedurende zes maanden studerende was.
- Nee  Ja

6.1 Was de werknemer al bij u in dienst?

- Ja, er is sprake van een bestaand dienstverband ▶ *Ga verder met 7.*
- Nee, nieuw dienstverband ▶ Ingangsdatum dienstverband   
▶ *Stuur een bewijs van de exacte datum van indiensttreding mee. Bij voorbeeld een kopie van de arbeidsovereenkomst of eventueel de meest recente loonstrook, met vermelding van de datum indiensttreding.*

6.2 Wat is de duur van het dienstverband?

- Onbepaalde tijd ▶ *Ga verder met 8.*
- Bepaalde tijd ▶ Tot en met  ▶ *Ga verder met 8.*

7 Per welke datum is er sprake van hervatting of zijn er aanpassingen van de arbeidsplaats (of werkplek) gerealiseerd?

- Hervatting ▶ Ingangsdatum
- Aanpassingen werkplek ▶ Ingangsdatum   
▶ *Stuur een kopie mee van het plan van aanpak en een recente loonstrook, met vermelding van de datum indiensttreding. Het plan van aanpak kunt u opvragen bij uw arbodienst.*

8 Wat is het verwachte premieplichtig loon van de werknemer?

- Het premieplichtig loon is het loon waarover sociale verzekeringspremies verschuldigd zijn. De WAO-uitkering en een eventuele toeslag op grond van de Toeslagenwet, die aan u als werkgever wordt betaald, moet bij de opgaven buiten beschouwing worden gelaten.*
- €  per premiejaar
- €  per duur dienstverband bepaalde tijd (zie 6.2)

9 Heeft u eerder premiekorting gekregen voor deze arbeidsgehandicapte werknemer op of na 1 januari 2002?

- Nee  Ja, van  t/m   
▶ *Zijn er eerder premiekortingen voor deze arbeidsgehandicapte op of na 1 januari 2002 toegekend, stuur dan een bewijs hiervan mee.*

## Ondertekening

Ik verklaar dat dit formulier en de eventuele bijlagen volledig en naar waarheid zijn ingevuld. Ik verklaar tevens dat de betrokken werknemer geïnformeerd is en geen bezwaar heeft tegen deze aanvraag. Hij/zij kan voor een medisch-arbeidsdeskundige beoordeling worden opgeroepen.

Naam contactpersoon

Functie en telefoonnummer

Functie

Telefoon

Werknemer

Werkgever

Datum

Handtekening